



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Пензенский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «ПГУ»)

Медицинский институт

Факультет стоматологии

УТВЕРЖДЕНА

Ученым советом университета

(протокол от _____ № ____)

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

факультета стоматологии

на 2020 – 2025 гг.

ПГУ 2020

1. Цели и задачи программы развития Факультета стоматологии

1.1. Целями программы являются:

- создание современной эффективной инновационной системы подготовки квалифицированных специалистов здравоохранения, отвечающих требованиям практического здравоохранения на основе практикоориентированного непрерывного профессионального образования, реализация инновационных проектов на основе интеграции научного, образовательного и инновационного потенциала кафедр факультета.

1.2. Основными задачами деятельности факультета являются:

- Совершенствование организационно-управленческой структуры факультета путем организация Ученого Совета факультета стоматологии;
- Реализация высокоэффективной образовательной среды непрерывной многоуровневой подготовки медицинских кадров.
- Создание и внедрение в учебный процесс инновационных технологий подготовки медицинских кадров, позволяющих своевременно и адекватно реагировать на изменение вектора развития современных технологий.
- Совершенствование системы прикладных исследований по приоритетным направлениям науки и техники, являющейся для студентов важнейшим инструментом овладения ключевыми компетенциями поиска, анализа, освоения и обновления информации.
- Совершенствование материально-технической и симуляционной базы факультета для обеспечения качества образования, проведения научных исследований и осуществления высокотехнологичных разработок, соответствующих требованиям инновационного развития.
- Развитие академической мобильности студентов и преподавателей факультета, активное участие в разработке и реализации совместных образовательных проектов, в международных симпозиумах и научно-технических конференциях.
- Содействие развитию научно-педагогического потенциала факультета, поддержка талантливых молодых учёных и преподавателей, взятая за основу кадровой политики факультета.

2. Ключевые проекты мероприятий, способствующие достижению целей развития факультета

2.1 Учебно-методическая работа и кадровый состав

- повышение качества основных образовательных программ с учетом требований ФГОС, профессиональных стандартов работодателей и перспектив развития медицинской науки и практики;
- организация в структуре факультета кафедры «Стоматология детского возраста и ортодонтия», размещенной на клинической базе ГАУЗ ПО «Пензенская стоматологическая поликлиника»;
- повышение эффективности системы обучения специалистов, ординаторов и аспирантов за счет привлечения не менее 20% обучающихся к научной работе; участию в публикациях, в научно-технических конференциях, в конкурсах на получение грантов;
- повышение квалификации профессорско-преподавательского состава кафедр факультета не реже одного раза в три года;
- формирование необходимых условий для развития научно-педагогического потенциала кафедра факультета за счёт подготовки молодых кандидатов и докторов наук.
- увеличение количества программ повышения квалификации врачей в рамках НМО.

2.2 Научно-исследовательская работа

- Популяризация научных направлений деятельности факультета с целью вовлечения в научно-исследовательскую работу студентов и аспирантов;
- развитие системы сотрудничества с ведущими отечественными медицинскими образовательными и научными организациями в рамках Стоматологического научно-образовательного медицинского кластера;
- совершенствование системы подачи заявок на гранты путем эффективного совместного использования ресурсов кафедр факультета;

2.3 Профориентационная работа

- формирование долговременных устойчивых связей с поставщиками абитуриентов (зарубежные партнеры, медицинские колледжи, школы, гимназии, лицеи города и сельских районов);

- активное участие преподавателей кафедр факультета в «Дне открытых дверей», в «Университетских субботах»;
- организация профориентационных мероприятий с участием абитуриентов, родителей и работодателей;
- постоянная активизация профориентационной работы с абитуриентами через сайт факультета и социальные сети;
- привлечение школьников на занятия в тематические кружки кафедр;
- совершенствование рекламных материалов факультета, разработка виртуальных экскурсий по кафедрам факультета.

2.4 Работа по трудоустройству выпускников

- повысить эффективность практической направленности в подготовке студентов всех уровней через более эффективное использование связей кафедр ФС с медицинскими организациями Пензенского региона;
- систематически проводить занятия, форумы, круглые столы с участием работодателей;
- организовывать практическую подготовку обучающихся на клинических базах, потенциально готовых к дальнейшему сотрудничеству с выпускниками.

2.5 Международная деятельность

- повысить эффективность академической мобильности преподавателей и студентов;
- увеличить контингент иностранных студентов на факультете;
- активизировать публикации в журналах из баз данных SCOPUS и Web of Science;

2.6 Научно-исследовательская работа студентов

- активизировать участие студентов в НИР, в научно-практических конференциях, научных конкурсах, олимпиадах, в подготовке заявок на гранты, а также в работе СНО;
- совершенствовать работу постоянно действующих студенческих научных кружков;
- непрерывно расширять научный кругозор студентов и прививать им навыки исследовательской работы;

2.7 Воспитательная работа

- повысить эффективность многоуровневой системы (на уровне кафедр, деканата, кураторов и старост) контроля посещаемости занятий студентами;

- повысить эффективность воспитательной работы, проводимой преподавателями факультета и деканатом, по пропаганде здорового образа жизни, патриотическому и эстетическому воспитанию, по противодействию распространению наркомании, курения, а также экстремизма;
- организовать системный подход в работе со студентами – задолжниками: дополнительные занятия по расписанию, заслушивание на заседаниях кафедр и ученом совете факультета, организация локальных родительских собраний с участием кураторов и студентов-задолжников.

2.8 Работа по совершенствованию материально-технической базы факультета

- совершенствовать материально-техническую базу факультета для интенсификации учебного процесса, внедрения новых технических средств обучения, применения симуляционных технологий обучения;
- разработать on-line лекционные курсы на кафедрах факультета;
- организовать на базе факультета класс для отработки навыков базовой сердечно-легочной реанимации.

**3. Основные показатели развития
Факультета стоматологии
на 2021 – 2025 гг.**

№ п/п	Показатели/индикаторы, единицы измерения	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.
1. Образование						
1.1.	Общий контингент студентов, чел.	1605	1650	1650	1650	1650
1.2.	Количество реализуемых ООП СПО/ВО, ед.	13	13	15	15	15
1.3.	Количество программ дополнительного образования, ед.	11	20	22	24	24
1.4.		89/4	90/5	90/6	90/8	100/10
1.5.	Доля выпускников ординатуры, трудоустроившихся по специальности в течение трех лет после окончания университета, %	100	100	100	100	100
2. Наука и инновации						
2.1.	Доля НПР, участвующих в выполнении НИР (НИОКР), %	10	25	25	30	70
2.2.	Количество статей, изданных в научной периодике, индексируемой Web of Science/Scopus/Российский индекс цитирования, в российских рецензируемых научных журналах, шт.	2/4/ 50	4/5/ 50	5/5/ 50	5/5/ 50	5/5/ 50
2.3.	Количество изданных монографий, шт.	2	3	3	3	5
2.4.	Количество защит диссертаций кандидатских/докторских, шт.	1/0	2/0	3/0	2/1	3/1
2.5.	Объем финансирования научных исследований и разработок, тыс. руб.	1000	2700	2700	2700	3500
2.6.	Объем финансирования НИР/1 НПР чел., тыс. руб.	19,6	51	51	51	67
2.7.	Количество патентов на изобретения, полезные модели, шт.	2	4	5	5	8
3. Международная деятельность						
3.1.	Число иностранных студентов, чел.	230	300	300	300	300
3.2.	Количество международных конференций, симпозиумов, иных мероприятий, организованных факультетом, ед.	0	0	0	1	1
3.3.	Количество реализуемых программ академической мобильности студентов и НПР с зарубежными университетами, ед.	1	1	2	2	2
4. Воспитательная деятельность и социальное сопровождение						
4.1.	Количество студентов, участвовавших в фестивалях и конкурсах регионального, всероссийского и международного уровней, чел.	50	100	150	150	150
4.2.	Количество студентов, задействованных в работе творческих коллективов, в студенческих отрядах и	200	200	250	250	250

	волонтерских движениях, чел.					
5. Организационный, кадровый и финансовый менеджмент						
5.1.	Средний балл за страницу сайта факультета в рейтинге сайтов структурных подразделений университета, балл	100	100	100	100	100
5.2.	Средний балл рейтинговой оценки деятельности ППС факультета, балл	17	20	25	25	25
5.3.	Показатель факультета в рейтинге структурных подразделений университета, место	7	5	5	3	3
5.4.	Доля штатного ППС, прошедшего повышение квалификации, профессиональную подготовку, стажировку в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, %	100	100	100	100	100
5.5.	Средний возраст основного (штатного) ППС, лет	43	43	43	43	43
5.6.	Доля штатного ППС, имеющего ученую степень кандидата/доктора наук, в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, %	52	60	70	75	75

4. Ожидаемые результаты реализации программы развития факультета стоматологии

Программа развития факультета на 2021 – 2025 г.г. нацелена на следующие конкретные результаты:

- создание современной эффективной инновационной системы подготовки квалифицированных специалистов здравоохранения, отвечающих требованиям практического здравоохранения на основе практикоориентированного непрерывного профессионального образования, реализация инновационных проектов на основе интеграции научного, образовательного и инновационного потенциала кафедр факультета.
- повышение абсолютной успеваемости обучающихся и качества учебы;
- формирование коллектива научно-педагогических работников, соответствующих современным требованиям конкурентоспособности на глобальном рынке образования, принимающих активное участие в образовательной, научной и инновационной деятельности ПГУ;
- улучшение материально-технической базы факультета для обеспечения качества предоставляемых образовательных услуг, проведения научных исследований и осуществления высокотехнологичных разработок, соответствующих требованиям инновационного развития;
- создание на факультете среды открытых возможностей для личностного роста студентов, преподавателей и сотрудников.

Декан факультета
стоматологии

Л.А. Зюлькина

личная подпись

Принята на Ученом совете

Медицинского института

протокол от 16.05.20 г. № «8»

СОГЛАСОВАНО

Первый проректор

подпись

Д.В. Артамонов

дата

Проректор по учебной работе

подпись

В.Б. Механов

дата

Проректор по научной работе и инновационной деятельности

подпись

С.М. Васин

дата

Проректор по международной деятельности

подпись

Г.В. Синцов

дата

Проректор по воспитательной и социальной работе

подпись

Ю.В. Еременко

дата

Проректор по труду, устройству и работе в выпускниками

подпись

В.А. Симагин

дата

Директор Медицинского института

подпись

А.Н. Митрошин

дата

Начальник Управления стратегического
развития и системы качества

подпись

В.А. Плоткин

дата