



**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Пензенский государственный университет»**

(ФГБОУ ВО «ПГУ»)

Медицинский институт

Факультет стоматологии

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

факультета стоматологии

на 2025 – 2029 гг.

ПГУ 2025

1. Цели и задачи программы развития Факультета стоматологии

1.1. Целями программы являются:

- создание современной эффективной инновационной системы подготовки квалифицированных специалистов здравоохранения, отвечающих требованиям практического здравоохранения на основе практикоориентированного непрерывного профессионального образования, реализация инновационных проектов на основе интеграции научного, образовательного и инновационного потенциала кафедр факультета.

1.2. Основными задачами деятельности факультета являются:

- Реализация высокоэффективной образовательной среды непрерывной многоуровневой подготовки медицинских кадров.
- Создание и внедрение в учебный процесс инновационных технологий подготовки медицинских кадров, позволяющих своевременно и адекватно реагировать на изменение вектора развития современных технологий.
- Совершенствование системы прикладных исследований по приоритетным направлениям науки и техники, являющейся для студентов важнейшим инструментом овладения ключевыми компетенциями поиска, анализа, освоения и обновления информации.
- Совершенствование материально-технической и симуляционной базы факультета для обеспечения качества образования, проведения научных исследований и осуществления высокотехнологичных разработок, соответствующих требованиям инновационного развития.
- Развитие академической мобильности студентов и преподавателей факультета, активное участие в разработке и реализации совместных образовательных проектов, в международных симпозиумах и научно-технических конференциях.
- Содействие развитию научно-педагогического потенциала факультета, поддержка талантливых молодых учёных и преподавателей, взятая за основу кадровой политики факультета.

2. Ключевые проекты мероприятий, способствующие достижению целей развития факультета

2.1

Учебно-методическая работа и кадровый состав

- повышение качества основных образовательных программ с учетом требований ФГОС, профессиональных стандартов работодателей и перспектив развития медицинской науки и практики;
- повышение эффективности системы обучения специалистов, ординаторов и аспирантов за счет привлечения не менее 20% обучающихся к научной работе; участию в публикациях, в научно-технических конференциях, в конкурсах на получение грантов;
- повышение квалификации профессорско-преподавательского состава кафедр факультета не реже одного раза в три года;
- формирование необходимых условий для развития научно-педагогического потенциала кафедр факультета за счёт подготовки молодых кандидатов и докторов наук.
- увеличение количества программ повышения квалификации врачей в рамках НМО.

2.2 Научно-исследовательская работа

- Популяризация научных направлений деятельности факультета с целью вовлечения в научно-исследовательскую работу студентов и аспирантов;
- развитие системы сотрудничества с ведущими отечественными медицинскими образовательными и научными организациями в рамках Стоматологического научно-образовательного медицинского кластера;
- совершенствование системы подачи заявок на гранты путем эффективного совместного использования ресурсов кафедр факультета;

2.3 Профориентационная работа

- Формирование долговременных устойчивых связей с поставщиками абитуриентов (зарубежные партнеры, медицинские колледжи, школы, гимназии, лицеи города и сельских районов);
- активное участие преподавателей кафедр факультета в «Дне открытых дверей», в «Университетских субботах»;
- организация профориентационных мероприятий с участием абитуриентов, родителей и работодателей;
- постоянная активизация профориентационной работы с абитуриентами через сайт факультета и социальные сети;
- привлечение школьников на занятия в тематические кружки кафедр;

- совершенствование рекламных материалов факультета, разработка виртуальных экскурсий по кафедрам факультета.

2.4 Работа по трудоустройству выпускников

- повысить эффективность практической направленности в подготовке студентов всех уровней через более эффективное использование связей кафедр ФС с медицинскими организациями Пензенского региона;
- систематически проводить занятия, форумы, круглые столы с участием работодателей;
- организовывать практическую подготовку обучающихся на клинических базах, потенциально готовых к дальнейшему сотрудничеству с выпускниками.

2.5 Международная деятельность

- Повысить эффективность академической мобильности преподавателей и студентов;
- увеличить контингент иностранных студентов на факультете;
- активизировать работу иностранных студентов в научных проектах факультета.

2.6 Научно-исследовательская работа студентов

- Активизировать участие студентов в НИР, в научно-практических конференциях, научных конкурсах, олимпиадах, в подготовке заявок на гранты, а также в работе СНО;
- совершенствовать работу постоянно действующих студенческих научных кружков;
- непрерывно расширять научный кругозор студентов и прививать им навыки исследовательской работы;

2.7 Воспитательная работа

- Повысить эффективность многоуровневой системы (на уровне кафедр, деканата, кураторов и старост) контроля посещаемости занятий студентами;
- повысить эффективность воспитательной работы, проводимой преподавателями факультета и деканатом, по пропаганде здорового образа жизни, патриотическому и эстетическому воспитанию, по противодействию распространению наркомании, курения, а также экстремизма;
- организовать системный подход в работе со студентами – задолжниками: дополнительные занятия по расписанию, заслушивание на заседаниях кафедр и ученом совете факультета, организация локальных родительских собраний с участием кураторов и студентов-задолжников.

2.8 Работа по совершенствованию материально-технической базы факультета

- совершенствовать материально-техническую базу факультета для интенсификации учебного процесса, внедрения новых технических средств обучения, применения симуляционных технологий обучения;
- организовать на базе факультета класс для отработки навыков неотложной помощи.
- Освоить новые клинические базы (КМЦ ПГУ, частные стоматологические клиники).

**3. Основные показатели развития
Факультета стоматологии
на 2025 – 2029 гг.**

№ п/п	Показатели/индикаторы, единицы измерения	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029г.
1. Образование						
1.1.	Общий контингент студентов, чел.	969	985	1000	1000	1000
1.2.	Количество реализуемых ООП ВО, ед.	11	11	11	11	11
1.3.	Количество программ дополнительного образования, ед.	11	20	22	24	24
1.4.	Численность лиц, обучающихся в ординатуре/аспирантуре, чел.	81/6	90/6	90/6	90/6	100/8
1.5.	Доля выпускников ординатуры, трудоустроившихся по специальности в течение трех лет после окончания университета, %	100	100	100	100	100
1.6	Количество онлайн-курсов 1-й / 2-й категорий	4/7	4/7	4/10	4/10	4/10
2. Наука и инновации						
2.1.	Доля НПР, участвующих в выполнении НИР (НИОКР), %	10	25	25	30	70
2.2.	Количество статей, изданных в научной периодике, индексируемой Web of Science/Scopus/ RSCI/, в российских рецензируемых научных журналах, шт.	0/4/4 30	1/5/5 30	1/5/5 30	1/5/5 35	1/5/5 50
2.3.	Количество изданных монографий, шт.	1	1	1	1	1
2.4.	Количество защит диссертаций кандидатских/докторских, шт.	0/1	2/0	3/0	2/0	3/1
2.5.	Объем финансирования научных исследований и разработок, тыс. руб.	2775	2775	2775	2960	2960
2.6.	Объем финансирования НИР/1 НПР чел, тыс. руб.	75	75	75	80	80
2.7.	Количество патентов на изобретения, полезные модели, шт.	4	4	5	6	8
3. Международная деятельность						
3.1.	Число иностранных студентов, чел.	331	335	340	350	400
3.2.	Количество международных конференций, симпозиумов, иных мероприятий, организованных факультетом, ед.	0	0	0	0	1
3.3.	Количество реализуемых программ академической мобильности студентов и НПР с зарубежными университетами, ед.	0	0	0	1	1
4. Воспитательная деятельность и социальное сопровождение						
4.1.	Доля студентов факультета, участвующих в проектах и программах, направленных на профессиональное, личностное развитие и патриотическое воспитание, %	60	70	80	85	90

4.2.	Доля студентов факультета, вовлеченных в добровольческую и общественную деятельность, %	20	25	25	25	30
4.3	Доля студентов факультета, охваченных эффективной системой выявления, поддержки и развития способностей и талантов студентов, основанной на принципах ответственности, справедливости, всеобщности и направленной на самоопределение и профессиональную ориентацию, %	40	50	60	70	80
4.4	Доля студентов, верящих в возможности самореализации в России, %	60	65	70	80	95
4.5	Количество проводимых культурно-массовых, общественно-значимых, спортивных, гражданско-патриотических, мероприятий с массовым привлечением обучающихся для формирования позитивной социокультурной среды региона, мероприятий по профилактике экстремизма и терроризма в молодежной среде	40	45	50	55	65
4.6	Доля студентов факультета, посещающих культурно-массовые мероприятия, %	65	70	75	80	90
5. Организационный, кадровый и финансовый менеджмент						
5.1.	Средний балл за страницу сайта факультета в рейтинге сайтов структурных подразделений университета, балл	100	100	100	100	100
5.2.	Средний балл рейтинговой оценки деятельности ППС факультета, балл	45	50	55	60	65
5.3.	Показатель факультета в рейтинге структурных подразделений университета, место	9	8	8	7	3
5.4.	Доля штатного ППС, прошедшего повышение квалификации, профессиональную подготовку, стажировку в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, %	30	30	30	30	30
5.5.	Средний возраст основного (штатного) ППС, лет	43	43	42	42	40
5.6.	Доля штатного ППС, имеющего ученую степень кандидата/доктора наук, в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, %	48	55	65	75	75

4. Ожидаемые результаты реализации программы развития факультета стоматологии

Программа развития факультета на 2025 – 2029 г.г. нацелена на следующие конкретные результаты:

- создание современной эффективной инновационной системы подготовки квалифицированных специалистов здравоохранения, отвечающих требованиям практического здравоохранения на основе практикоориентированного непрерывного профессионального образования, реализация инновационных проектов на основе интеграции научного, образовательного и инновационного потенциала кафедр факультета.
- повышение абсолютной успеваемости обучающихся до 75% и качества учебы до 36-40%, обеспечение ежегодного 99-100% успешного прохождения первичной и первичной специализированной аккредитации специалистов.
- сохранение коллектива научно-педагогических работников, соответствующих современным требованиям конкурентоспособности на глобальном рынке образования, принимающих активное участие в образовательной, научной и инновационной и клинической деятельности.
- эффективное взаимодействие с Министерством здравоохранения Пензенской области, способствующее устранению дефицита медицинских кадров в области и практически 100% трудоустройству выпускников.
- освоение новых баз (клиника КМЦ ПГУ), улучшение материально-технического и лабораторного оснащения факультета для обеспечения качества предоставляемых образовательных услуг, проведения научных исследований и осуществления высокотехнологичных разработок, соответствующих требованиям инновационного развития.
- создание среды открытых возможностей для личностного роста студентов, преподавателей и сотрудников.
- рост положительной общественной репутации факультета.

Декан факультета
стоматологии



Л.А. Зюлькина