

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение



высшего образования  
«Пензенский  
государственный  
университет»  
(ФГБОУ ВО «ПГУ»)

УТВЕРЖДЕНО

Ученым советом университета,  
протокол от 27.05.2021 № 11

(с изм., внесенными Ученым  
советом университета, протокол  
от 29.09.2022 № 1)

## ПОЛОЖЕНИЕ

05.10.2022 № 01/128-11

о факультете стоматологии Медицинского  
Института

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет статус, основные задачи, функции, структуру, права, ответственность, порядок организации деятельности и взаимодействие Факультета стоматологии (далее – Факультет).

1.2. Факультет является структурным подразделением Медицинского Института (далее – Институт) Пензенского государственного университета (далее – университет, ПГУ), обеспечивающим осуществление учебной, воспитательной, научной и иной деятельности университета по определенным уровням, видам и направлениям образовательных программ, соответствующим уровням, видам и направлениям образовательной деятельности Института.

1.3. Факультет подчиняется непосредственно директору Института.

1.4. Сокращенное наименование Факультета: ФС ПГУ.

1.5. Руководство деятельностью Факультета осуществляет декан. Процедура выборов декана факультета определяется локальным нормативным актом Университета.

1.6. Факультет не является юридическим лицом.

1.7. Факультет имеет свои штампы, бланки; электронный адрес; другую необходимую атрибутику, а также веб-страницу на официальном сайте университета.

1.8. Местонахождение деканата Факультета: 440026, Пензенская обл., г. Пенза, ул. Чкалова/Красная, д. 56/32, корпус №17.

1.9. В своей деятельности Факультет руководствуется действующим законодательством Российской Федерации в области образования и науки, Уставом университета, миссией и политикой университета в области качества; решениями ученого совета и руководства университета, профессиональными стандартами, Коллективным договором, настоящим Положением и иными локальными нормативными документами университета, в том числе документами системы менеджмента качества.

1.10. Факультет реализует образовательные программы в соответствии с лицензией на осуществление образовательной деятельности и свидетельством о государственной аккредитации университета.

1.11. На Факультете создаются условия всем работникам и обучающимся для ознакомления с действующим Положением, вносимыми предложениями о его изменении или дополнении и для свободного обсуждения этих предложений.

1.12. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения Ученым советом университета.

1.13. Подлинник Положения хранится в деканате Факультета.

1.14. Электронная версия Положения о Факультете размещается на веб-странице Факультета официального сайта университета.

## 2. Цель и задачи Факультета

2.1. Главной целью деятельности Факультета является планирование и контроль учебной и воспитательной деятельности для подготовки высококвалифицированных кадров в соответствии с рабочими учебными планами образовательной деятельности, соответствующих направлениям и специальностям Факультета.

2.2. Основными задачами деятельности Факультета при достижении цели являются:

### 2.2.1. Задачи Факультета в области управленческой деятельности:

Основной задачей Факультета является создание эффективной системы управления основными видами деятельности подразделений Факультета на базе системы менеджмента качества, информатизации, ресурсов и сервисов информационной среды университета в соответствии с главными целями и задачами деятельности Института, в состав которого входит Факультет.

### 2.2.2. Задачи Факультета в области образовательной деятельности:

- создание образовательной среды, обеспечивающей эффективную подготовку инновационно-активных кадров в рамках лицензии, полученной университетом;
- удовлетворение потребности общества и государства в квалифицированных кадрах с высшим образованием, соответствующим направлениям и специальностям Факультета;
- удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном, физическом и нравственном развитии посредством получения высшего образования, а также дополнительного профессионального образования;
- обеспечение реализации профессионального образования, профессиональной переподготовки и повышения квалификации научно-педагогических работников, руководящих работников и специалистов Факультета;
- обеспечение практической подготовки обучающихся;
- разработка, реализация и развитие образовательных программ высшего образования, программ дополнительного профессионального образования по направлениям подготовки/специальностям, соответствующим профилю/профилям деятельности Факультета; качественное исполнение государственного задания в части образовательных программ, реализуемых Факультетом;
- профориентационная, рекламная, просветительская деятельность для привлечения абитуриентов, обучающихся на образовательные программы Факультета;
- взаимодействие с работодателями, профессиональными ассоциациями выпускников по вопросам развития образовательных программ Факультета;
- учебно-методическое сопровождение образовательных программ, реализуемых на Факультете, а также различных элементов образовательных программ, реализуемых работниками Факультета;
- привлечение высококвалифицированных кадров для замещения должностей научно-педагогических работников Факультета;
- разработка базовых, рабочих и индивидуальных учебных планов, рабочих программ дисциплин (модулей), программ практик и научно-исследовательской работы обучающихся Факультета;
- организация и контроль за реализацией балльно-рейтинговой, промежуточной и государственной итоговой аттестации обучающихся Факультета;
- ведение документации и подготовка отчетных данных по всем направлениям деятельности Факультета;
- содействие расширению связей подразделений Факультета с производственными, научными и учебными организациями;

– контроль за состоянием аудиторного фонда, учебно-лабораторного оборудования Факультета.

### **2.2.3. Задачи Факультета в области научной работы и инновационной деятельности:**

– содействие в проведении научных исследований и разработок с участием научно-педагогических работников, обучающихся Факультета, в том числе в рамках исполнения государственного задания в соответствии с тематическим планом научных исследований и разработок;

– участие в организации научных мероприятий: конференций, семинаров, круглых столов и прочих мероприятий;

– создание условий для генерации идей и результатов интеллектуальной деятельности; генерации предпринимателей наукоемкого бизнеса из числа студентов, аспирантов и работников Факультета;

– организация и проведение фундаментальных и прикладных научных исследований, направленных на решение актуальных проблем, использование полученных результатов в образовательном процессе.

### **2.2.4. Задачи Факультета в области международной деятельности:**

– участие в интеграции университета в мировое научно-образовательное пространство посредством развития интернационализации образовательной и научной деятельности университета;

– экспорт образовательных услуг для иностранных граждан с использованием различных форм (реализация образовательных программ, реализация краткосрочных и долгосрочных образовательных проектов и т.п.);

– содействие в реализации научных проектов по заказам зарубежных партнеров;

– содействие в развитии и реализации программ академической мобильности с зарубежными партнерами для студентов и преподавателей Факультета в рамках образовательных и научных проектов;

– использование передового зарубежного опыта в образовательной и научной деятельности.

### **2.2.5. Задачи факультета по воспитательной работе и молодежной политике**

Основными задачами факультета в области воспитательной работы и молодежной политики являются:

– прогнозирование, планирование и организация воспитательной работы и молодежной политики;

– проведение различных форм мероприятий, направленных на воспитание гражданственности, патриотизма, преемственности традиций, уважения к отечественной истории, историческим, национальным и иным традициям народов Российской Федерации;

– проведение профилактической работы, направленной на предупреждение проявлений экстремизма в деятельности молодежных объединений и обеспечение межнационального (межэтнического) и межконфессионального согласия;

– создание условий для активной жизнедеятельности студентов, направленной на самореализацию личности в различных видах деятельности (научной, спортивной, общественной и т.д.), для непрерывного развития творческих способностей студентов и организации их досуга, приобщения к основам культуры, художественной самодеятельности, вовлечение обучающихся в творческие коллективы факультета и Университета;

- изучение социальных потребностей и проблем студентов факультета, создание системы социальной поддержки обучающихся;
- организация и проведение работы по профилактике правонарушений и асоциальных проявлений в студенческой среде;
- осуществление психологического сопровождения учебно-воспитательного процесса;
- взаимодействие и сотрудничество с различными органами государственной власти и организациями по вопросам воспитательной работы и молодежной политики;
- развитие системы молодежного самоуправления и вовлечение обучающихся в деятельность совета студенческого самоуправления;
- освещение деятельности факультета по вопросам воспитательной работы и молодежной политики в СМИ, сети интернет, в том числе на официальном сайте Университета;
- реализация мер, направленных на формирование в рамках факультета единого информационного пространства;
- координация и контроль работы кафедр и кураторов академических групп, в сфере планирования, организации проведения воспитательной работы и молодежной политики;
- контроль организации и состояния воспитательной работы и молодежной политики факультета в соответствии с нормативными документами;
- проведение обучающих семинаров и индивидуальных консультаций для обучающихся, преподавателей и работников, занимающихся воспитательной деятельностью и молодежной политикой на факультете;
- обобщение и распространение положительного опыта работы кафедр и кураторов академических групп по организации воспитательной работы, индивидуальных и групповых творческих проектов обучающихся;
- организация воспитательной работы, деятельности кураторов академических групп методическими материалами по ведению воспитательной работы и молодежной политики.

### **2.2.6. Задачи Факультета в области модернизации информационно-образовательного пространства:**

- обслуживание целевой модели цифровой образовательной среды на основе федеральной информационно-сервисной платформы;
- эффективное использование интеллектуальной системы управления профилями «цифровых компетенций» для обучающихся и НПП, ее наполнение образовательным контентом;
- создание условий для разработки онлайн-курсов.

## **3. Функции Факультета**

3.1. Для решения поставленных задач Факультет выполняет следующие функции:

- формирование контингента обучающихся и слушателей Факультета (подготовка проектов приказов о переводе с курса на курс, отчислении; назначение кураторов учебных групп);
- участие в составлении графика учебного процесса, расписания учебных занятий, расписания экзаменов, консультаций и зачетов;
- контроль за успеваемостью, за качеством и ходом выполнения расписания занятий, экзаменов и зачетов, посещаемостью и движением контингента;
- оформление, выдача и ведение текущей документации (студенческие билеты, зачетные книжки и др.);
- оформление и выдача справок об обучении (о периоде обучения в соответствии с локально-нормативными актами университета);
- предоставление возможности сдачи и контроль сдачи академических задолженностей;

- учет успеваемости обучающихся, анализ результатов сдачи зачетов и экзаменов;
- планирование и постоянное совершенствование научно-исследовательской работы кафедр Факультета (создание студенческого научного общества Факультета; содействие созданию студенческих научных кружков на кафедрах);
- создание условий в структурных подразделениях Факультета для проведения практической подготовки обучающихся при реализации учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), проведении практики;
- создание условий и обеспечение развития личности обучающихся Факультета и ее социально-психологической поддержки;
- предоставление возможности студентам для осуществление внеаудиторной работы (участие в культурно-массовых, спортивно-оздоровительные мероприятиях и др.);
- воспитание внутренней потребности личности в здоровом образе жизни;
- контроль работы органов студенческого самоуправления на Факультете и в студенческих общежитиях;
- организация, учет и контроль выполнения индивидуальных планов преподавателями, работающими на Факультете;
- обеспечение участия профессорско-преподавательского состава в конкурсных процедурах;
- контроль состояния учебных и служебных помещений, закрепленных за Факультетом;
- информирование обучающихся по учебным, организационным, методическим вопросам, вопросам воспитательной работы и стипендиального обеспечения и материальной поддержке обучающихся и т.д.;
- обеспечение соблюдения обучающимися Устава и контроль соблюдения Правил внутреннего распорядка обучающихся университета;
- участие в работе по стипендиальному обеспечению и материальной поддержке обучающихся на Факультете;
- разработка организационно-методических материалов, обеспечивающих направления деятельности Факультета;
- организация и участие в международных образовательных и научных проектах;
- контроль соблюдения сроков предоставления и качества исполнения организационно-распорядительной документации университета;
- организация документационного обеспечения деятельности Факультета и документооборота между Факультетом и другими структурными подразделениями университета;
- проведение мероприятий и принятие мер по обеспечению безопасности жизни и здоровья обучающихся и работников при проведении учебных занятий в закрепленных за Факультетом помещениях;
- иные функции, предусмотренные законодательством Российской Федерации и не противоречащие Уставу университета, другим локальным нормативным актам университета и соответствующие профилю Факультета.

#### 4. Структура и управление Факультетом

4.1. **Структура Факультета** определяется контингентом обучающихся, характером и объемом учебной, научной, международной, воспитательной, методической работы, а также целями и задачами, поставленными перед Факультетом, главным управляющим органом которого является деканат.

Основной функцией деканата является управление всеми видами деятельности Факультета, которая осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом университета и другими локальными нормативными актами.

4.1.1. Структура Факультета утверждается ректором университета после принятия Ученым советом университета, исходя из количества профессорско-преподавательского состава, контингента обучающихся, направлений подготовки/специальностей Факультета.

4.1.2. В структуру Факультета входят: деканат, кафедры общей подготовки, выпускающие кафедры, стоматологическая клиника и иные подразделения, обеспечивающие реализацию образовательной, научной, международной и иной деятельности Факультета.

4.1.3. Правовой статус и функции структурных подразделений Факультета определяются соответствующими положениями, утвержденными установленном в университете порядке.

4.1.4. Схема организационно-управленческой структуры и административных и функциональных связей Факультета приведена на рисунке 1.

4.1.5. Решения об изменении структуры Факультета (создание, ликвидация, реорганизация образовательных и научных подразделений Факультета) принимаются Ученым советом университета по представлению Ученого совета Медицинского Института и утверждаются ректором в установленном в университете порядке.

4.1.6. Координацию и контроль деятельности Факультета осуществляет директор Медицинского института, а также проректоры по направлениям деятельности университета в рамках предоставленных полномочий.

4.2. **Управление Факультетом** осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом университета, настоящим Положением на основании сочетания принципов коллегиальности и единоначалия.

4.2.1. Совещательным органом Факультета является **Конференция работников и обучающихся факультета** (далее – Конференция).

Процедура и порядок избрания делегатов на Конференцию, нормы представительства всех категорий работников и обучающихся Факультета, а также сроки и порядок созыва и работы Конференции определяются Положением об ученом совете института/факультета.

Заседания Конференции ведет председатель, избираемый простым большинством голосов делегатов Конференции.

Решения Конференции считаются принятыми, если за них проголосовало более 50 процентов делегатов, присутствующих на Конференции, при явке не менее двух третей списочного состава делегатов Конференции.

Форма голосования (открытая, тайная) определяется делегатами Конференции.

Конференция созывается по мере необходимости, но не реже 1 раза в 5 лет.

4.2.2. **Непосредственное руководство Факультетом осуществляет декан.**

Декан избирается Ученым советом университета путем тайного голосования из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов, отвечающих установленным законодательством Российской Федерации квалификационным требованиям, и утверждается в должности приказом ректора университета. Процедура избрания декана факультета определяется «Положением о выборах деканов факультетов и заведующих кафедрами. Порядок подготовки и проведения», утвержденным ректором университета.

При наличии вакантной должности декана факультета исполнение его обязанностей возлагается на лицо, назначенное приказом ректора по представлению проректора по учебной работе.

Декан:

- организует и проводит профориентационную работу по набору студентов на первый курс;

- организует прием на первый курс по направлениям и специальностям Факультета в рамках выделенных университетом контрольных цифр, формирует академические группы;

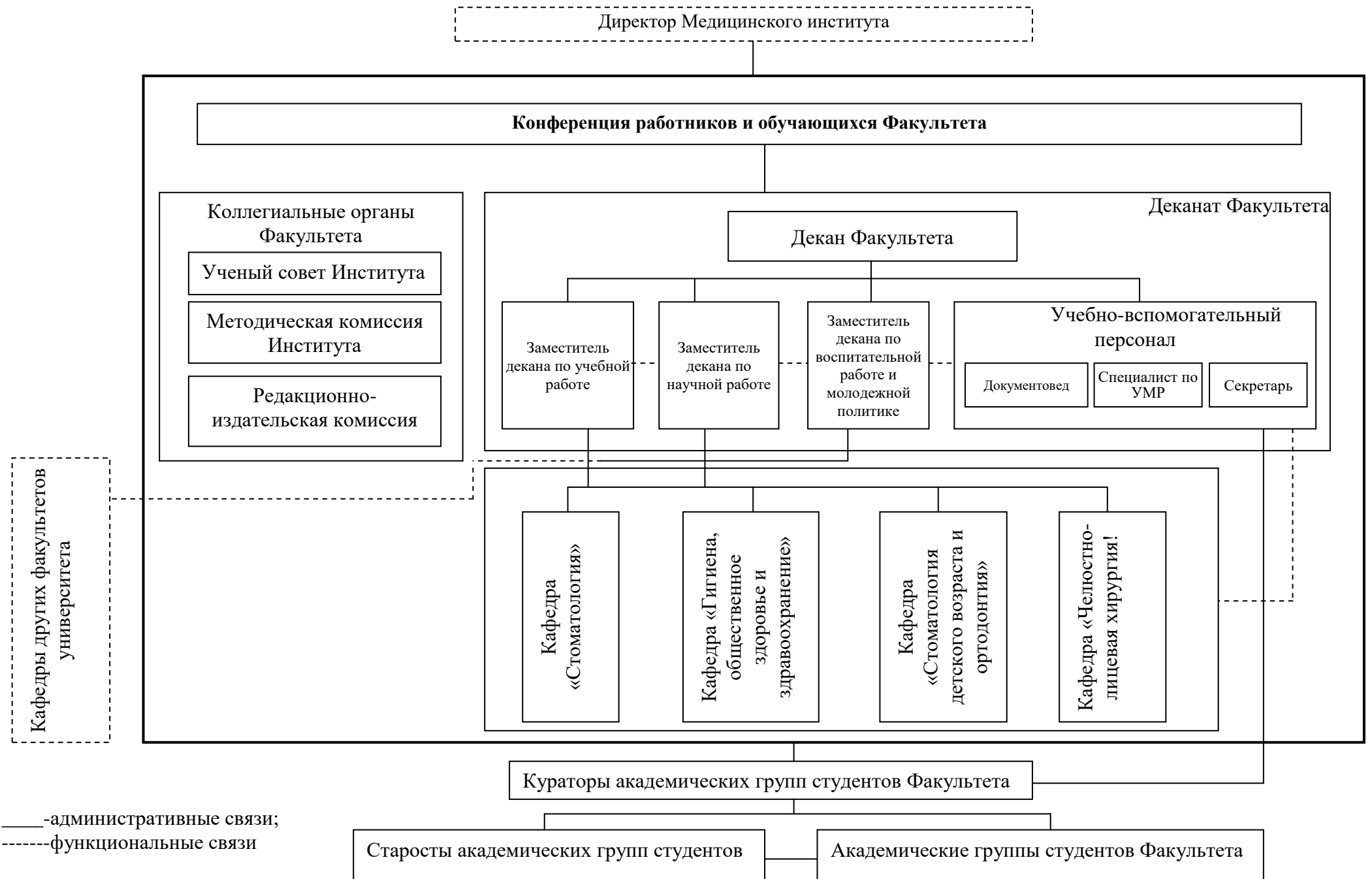


Рисунок 1 – Схема организационно-управленческой структуры и административных и функциональных связей Факультета стоматологии

- вносит предложения на Ученый совет института об открытии новых направлениях подготовки, совершенствовании образовательного процесса, научных исследований, внедрении новых технологий в обучение, программного обеспечения, обеспечения организационной техникой, а также по иным вопросам, касающимся учебной деятельности и воспитательного процесса;

- организует работу всех структурных подразделений Факультета с учетом решений Ученого совета университета, приказов и распоряжений ректора, решений Ученого совета института и факультета;

- распределяет обязанности между работниками деканата и координирует их деятельность;

- осуществляет контроль за соблюдением Правил внутреннего распорядка обучающихся и Правил внутреннего трудового распорядка университета;

- проводит собеседование с лицами, претендующими на восстановление или перевод с другого факультета внутри университета, а также из других вузов;

- устанавливает сроки ликвидации академической задолженности;

- издает распоряжения, обязательные для исполнения работниками и обучающимися Факультета;

- ежегодно отчитывается о своей деятельности перед Ученым советом факультета, в установленных случаях – перед Ученым советом института и университета по основным вопросам учебной, учебно-воспитательной, научно-исследовательской, научно-методической и других видов деятельности Факультета.

Декан факультета несет персональную ответственность за деятельность Факультета.

Декан факультета имеет и другие права и обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, законодательством об образовании, трудовым договором, должностной инструкцией и иными локальными нормативными актами университета.

Декан факультета может делегировать часть своих полномочий заместителям декана, которые обеспечивают выполнение работ по отдельным направлениям деятельности Факультета.

Заместители декана назначаются приказом ректора по представлению директора института.

Распределение обязанностей и ответственности между заместителями осуществляет декан факультета.

Заместитель декана факультета по учебной работе:

- участвует в разработке Программы стратегического развития Факультета;

- участвует в планировании, мониторинге и анализе образовательной деятельности на кафедрах Факультета;

- контролирует образовательную деятельность Факультета;

- контролирует ведение записей по вопросам учебной деятельности;

- составляет сводки результатов зачетной и экзаменационной сессий;

- обеспечивает своевременность представления преподавателями кафедр ведомостей по итогам зачетов, экзаменов, сдачи курсовых работ и результатам практик;

- участвует в подведении итогов текущей аттестации студентов;

- участвует в решении вопросов по продлению сессии, предоставлению академического отпуска и допуска студентов к экзаменационной сессии;

- готовит документы на перевод, отчисление и перемещение студентов;

- составляет отчеты об учебной работе Факультета.

Заместитель декана по воспитательной работе и молодежной политике:

Для решения задач на заместителя декана по воспитательной работе и молодежной политике в области организации воспитательной работы с обучающимися в учебное и внеучебное время, возлагаются следующие функции:



–организация и проведение факультетских и общеузовских мероприятий по следующим видам деятельности: проектная; учебно-исследовательская и научно-исследовательская; волонтерская (добровольческая); социокультурная, творческая, досуговая; студенческое и молодежное международное сотрудничество; организация и проведение значимых событий и мероприятий гражданско-патриотической, научно-исследовательской, социокультурной, физкультурно-спортивной направленности;

–обеспечение участия студентов и студенческих коллективов университета в мероприятиях межвузовского, городского, регионального, всероссийского, международного уровня;

– разработка содержания и новых форм воспитательной работы и молодежной политики;

– создание условий для раскрытия творческих, интеллектуальных, физических, организаторских и других способностей обучающихся;

– координация работы кураторов академических групп по воспитательной работе и молодежной политики;

– координация работы органов студенческого самоуправления, профсоюзной организации обучающихся и других общественных студенческих объединений факультета;

– контроль и анализ эффективности воспитательной работы и молодежной политики, проводимой на факультете;

– развитие систем информирования и программ социального просвещения по всему спектру вопросов жизни молодежи в обществе (здоровье, спорт, образование, жилье, досуг, труд, карьера, общественная жизнь, семья, международные отношения, жизнь молодежи в других странах и др.);

– распространение эффективных моделей и форм участия молодежи в управлении общественной жизнью, вовлечения молодых людей в деятельность органов самоуправления.

Заместитель декана по научной работе:

– координирует научную работу на Факультете;

– готовит предложения от Факультета к плану изданий методической и научной литературы;

– принимает участие в организации конкурса научно-исследовательских работ студентов.

## **5. Организация деятельности Факультета**

### **5.1. Организация образовательного процесса**

5.1.1. Организация образовательной деятельности на Факультете осуществляется по направлениям подготовки/специальностям Факультета, соответствующим направлениям подготовки/специальностям Института, в соответствии с лицензией на осуществление образовательной деятельности университета.

5.1.2. Прием обучающихся по направлениям подготовки/специальностям Факультета осуществляется в соответствии с Правилами приема в университет.

5.1.3. Образовательный процесс на Факультете организуется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом университета, Положением о Медицинском институте и другими локальными нормативными актами университета.

5.1.4. Обучение на Факультете может осуществляться за счет средств субсидий федерального бюджета в пределах контрольных цифр приема, устанавливаемых ежегодно Минобрнауки России, а также по договорам с физическими и (или) юридическими лицами на оказание платных образовательных услуг.

5.1.5. Организация образовательного процесса на Факультете по основным образовательным программам высшего образования регламентируется расписанием учебных занятий и образовательной программой

5.1.6. Обучение на Факультете в зависимости от объема обязательных занятий педагогического работника с обучающимися осуществляется в очной.

5.1.7. Учебные занятия на Факультете проводятся в виде лекций, консультаций, семинаров, практических занятий, лабораторных, контрольных, самостоятельных работ, коллоквиумов, научно-исследовательской работы обучающихся, практик, курсового проектирования (курсовой работы).

5.1.8. В соответствии с Уставом университета и Положением о Медицинском институте Факультет может совместно с соответствующим структурным подразделением университета организовывать обучение по программам дополнительного образования, дополнительного профессионального образования (программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации), оказание дополнительных платных образовательных услуг по различным программам, отвечающим приоритетным научно-производственным направлениям и соответствующим направлениям подготовки/специальностям Факультета.

5.1.9. Подготовка научно-педагогических кадров осуществляется через аспирантуру и докторантуру, а также путем прикрепления лиц для подготовки диссертации на соискание ученой степени кандидата наук без освоения программ подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре.

## **5.2. Организация научно-исследовательской деятельности**

5.2.1. Научно-исследовательская и научно-инновационная работа на Факультете является составной частью научно-исследовательской деятельности Института и подготовки специалистов.

5.2.2. Научные исследования и разработки на Факультете проводятся в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и на основе:

- государственных и муниципальных программ;
- грантов, заказов физических и юридических лиц;
- международных, национальных, региональных программ;
- программ Университета, программ Института, программ Факультета и инициативных проектов.

5.2.3. Для упорядочения оптимизации работы в области научно-исследовательской деятельности Факультет может в установленном порядке создавать научные структуры (НОЦ, НИЛ и др.). Для привлечения обучающихся к научной деятельности Факультет может создавать в установленном порядке организационные структуры (студенческие конструкторские бюро, студенческое научное общество).

5.2.4. Факультет может организовывать и проводить отраслевые, региональные научные, научно-технические и инновационные конференции, семинары, выставки, творческие конкурсы и осуществлять другие формы обмена информацией в порядке, установленном приказами ректора, распоряжениями директора института и другими локальными нормативными актами университета.

5.2.5. Научно-исследовательская и инновационная деятельность проводится по согласованию с Научно-инновационным управлением.

## **5.3. Организация воспитательной и деятельности в области молодежной политики**

5.3.1. Факультет участвует во всех мероприятиях плана воспитательной работы и молодежной политики Института и университета, проводимых Управлением воспитательной работы и молодежной политики и Институтом физической культуры и спорта.

5.3.2. Факультет участвует в организации и обеспечивает участие обучающихся в фестивалях, конкурсах и других воспитательных мероприятиях с целью:

- активизации творческой деятельности обучающихся;
- оказания содействия в раскрытии творческих способностей обучающихся;
- формирования корпоративной культуры, сплочения студентов и работников Факультета;
- воспитания внутренней потребности личности в здоровом образе жизни;
- мониторинга траектории личностного развития обучающихся.

5.3.3. Факультет оказывает содействие обучающимся и работникам в трудных жизненных обстоятельствах, обеспечивает контроль состояния бытовых условий в общежитиях.

5.3.4. Факультет ходатайствует перед руководством Института о представлении студентов за успехи в учебе и активное участие в НИРС и внеаудиторных мероприятиях университета к различным формам морального и/или материального поощрения.

#### **5.4. Международная деятельность**

5.4.1. Факультет участвует в международном сотрудничестве Института с зарубежными организациями по следующим направлениям:

а) оказывает образовательные услуги по программам высшего и дополнительного образования иностранным гражданам в соответствии с локальными нормативными актами университета;

б) вносит предложения директору института по приглашению иностранных ученых и специалистов для научной работы и чтения лекций на Факультете;

в) участвует в реализации научных проектов по заказам зарубежных партнеров;

г) обеспечивает участие студентов и работников в научных конференциях, симпозиумах, семинарах и других мероприятиях с иностранными партнерами;

д) обеспечивает участие студентов и работников в программах академической мобильности с зарубежными партнерами в рамках реализации образовательных и научных проектов;

е) осуществляет иные формы сотрудничества с зарубежными организациями, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу университета и другим локальным нормативным актам университета.

Международная деятельность Факультета проводится в рамках международной деятельности Медицинского института.

## **6. Имущество и финансирование Факультета**

6.1. За Факультетом в установленном университете порядке закрепляются помещения и имущество, необходимые для выполнения задач, определенных настоящим Положением.

6.2. Оборудование и имущество Факультета находится на балансе университета и передается под отчет материально-ответственным лицам Факультета.

6.3. Финансовое обеспечение деятельности Факультета осуществляется за счет:

– субсидии из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и иные цели;

– доходов, получаемых от приносящей доход деятельности Факультета и Института;

– грантов, предоставляемых на безвозмездной основе физическими и юридическими лицами;

– грантов в форме субсидий;

– средств, безвозмездно полученных на ведение уставной деятельности от физических и юридических лиц;

– добровольных имущественных целевых взносов и пожертвований юридических и физических лиц, в том числе иностранных;

– иных, не запрещенных законодательством Российской Федерации источников.

## **7. Обучающиеся Факультета**

7.1. К обучающимся на Факультете относятся студенты, слушатели.

Студентами Факультета являются лица, в установленном порядке зачисленные приказом ректора на обучение по основным образовательным программам высшего образования (бакалавриата, специалитета или магистратуры).

Слушателями на Факультете являются лица, осваивающие дополнительные профессиональные программы, и лица, осваивающие программы профессионального обучения.

7.2. Обучающиеся имеют право на:

- обучение по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренное обучение, в пределах осваиваемой образовательной программы в порядке, установленном локальными нормативными актами;

- выбор факультативных (необязательных для данной специальности или направления подготовки) и элективных (избираемых в обязательном порядке) учебных курсов, дисциплин (модулей) из перечня, предлагаемого университетом;

- освоение наряду с учебными курсами, дисциплинами (модулями) по осваиваемой образовательной программе любых других учебных курсов, дисциплин (модулей), преподаваемых в ПГУ в установленном им порядке, а также преподаваемых в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность, учебных курсов, дисциплин (модулей), одновременное освоение нескольких основных профессиональных образовательных программ;

- каникулы в соответствии с календарным учебным графиком;

- академический отпуск в порядке и по основаниям, установленным законодательством об образовании;

- перевод для получения образования по другой специальности или направлению подготовки, по другой форме обучения в порядке, установленном законодательством об образовании;

- переход с платного обучения на бесплатное обучение в случаях и порядке, предусмотренных законодательством в сфере образования;

- перевод в другую образовательную организацию, реализующую образовательную программу соответствующего уровня, в порядке, предусмотренным законодательством в сфере образования;

- бесплатное пользование библиотечно-информационными ресурсами, учебной, производственной, научной базой ПГУ;

- развитие своих творческих способностей и интересов, включая участие в конкурсах, олимпиадах, выставках, смотрах, физкультурных, спортивных мероприятиях, в том числе в официальных спортивных соревнованиях, и других массовых мероприятиях;

- участие в научно-исследовательской, научно-технической, экспериментальной и инновационной деятельности, осуществляемой университетом, под руководством научно-педагогических работников ПГУ или научных работников научных организаций;

- поощрение за успехи в учебной, физкультурной, спортивной, общественной, научной, научно-технической, творческой, экспериментальной и инновационной деятельности;

- совмещение получения образования с работой без ущерба для освоения образовательной программы, выполнения индивидуального учебного плана;

- получение стипендий, материальной помощи и других денежных выплат, предусмотренных законодательством об образовании;

- прохождение периодических медицинских осмотров и диспансеризации.

Обучающиеся также имеют право:

- избирать и быть избранными в состав Ученого совета института;

- участвовать в обсуждении и решении вопросов, относящихся к деятельности Факультета;

- на иные права, предусмотренные Уставом и локальными нормативными актами университета.

Студентам, обучающимся по очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, назначается государственная академическая стипендия и (или) государственная социальная стипендия в установленном законодательством порядке.

Студентам могут назначаться иные виды стипендий в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации и локальным нормативным актом университета.

Нуждающимся в жилых помещениях в общежитиях обучающимся по основным образовательным программам высшего образования по очной форме обучения и на период прохождения промежуточной и итоговой аттестации обучающимся по данным образовательным программам по заочной форме обучения университетом предоставляются жилые помещения в общежитиях при наличии соответствующего фонда.

#### 7.3. Обучающиеся на Факультете обязаны:

- добросовестно осваивать образовательную программу, выполнять индивидуальный учебный план, в том числе посещать предусмотренные учебным или индивидуальным учебным планом учебные занятия, осуществлять самостоятельную подготовку к занятиям, выполнять задания, данные преподавателями в рамках образовательной программы;
- соблюдать Устав университета, настоящее Положение и иные локальные нормативные акты ПГУ;
- выполнять в установленные сроки все виды аттестаций, предусмотренные учебными планами;
- заботиться о сохранении и об укреплении своего здоровья, стремиться к нравственному, духовному и физическому развитию и самосовершенствованию;
- уважать честь и достоинство других обучающихся и работников университета, не создавать препятствий для получения образования другим обучающимся;
- бережно относиться к имуществу университета;
- соблюдать Устав университета, настоящее Положение и иные локальные нормативные акты ПГУ;
- выполнять другие обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

## 8. Работники Факультета

8.1. На Факультете предусматриваются должности административно управленческого, профессорско-преподавательского состава и учебно-вспомогательного персонала.

#### 8.2. Работники Факультета имеют право:

- избирать и быть избранными в состав Ученого совета института;
- участвовать в обсуждении и решении вопросов, относящихся к деятельности Факультета;
- пользоваться бесплатно услугами библиотек, информационных фондов, учебных и научных подразделений, а также услугами социально-бытовых и других структурных подразделений университета в соответствии с Коллективным договором и иными локальными нормативными актами университета;
- обжаловать распоряжения руководства Факультета в установленном законодательством порядке.

Работники Факультета пользуются иными правами в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом университета, Правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами, должностными инструкциями и иными локальными нормативными актами университета.

#### 8.3. Работники Факультета обязаны:

- соблюдать трудовое и иное законодательство Российской Федерации, Устав университета, настоящее Положение;
- добросовестно исполнять трудовые обязанности, возложенные трудовым договором, соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка и иные локальные нормативные акты

университета, выполнять решения органов управления университета, требования по охране труда;

- поддерживать порядок и дисциплину в аудиториях и кабинетах, бережно относиться к имуществу университета;

- своевременно ставить в известность руководство Факультета о невозможности по уважительным причинам выполнять возложенные на них обязанности;

- не разглашать персональные данные работников и обучающихся, не входящие в общедоступные данные.

Работники Факультета выполняют иные обязанности в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом университета, трудовым договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями и иными локальными нормативными актами университета.

8.4. Работникам Факультета за успехи в образовательной, научной, методической, воспитательной работе и других видов деятельности, предусмотренных Уставом университета, устанавливаются различные формы морального и материального поощрения.

8.5. Система оплаты труда работников Факультета, а также формы материального и (или) морального поощрения работников устанавливаются Положением об оплате труда и иными локальными нормативными актами университета.

## **9. Права и обязанности Факультета**

9.1. Факультет имеет право осуществлять подготовку по одному или нескольким уровням высшего образования (бакалавриат, специалитет, магистратура).

Факультет имеет право вносить предложения на Ученый совет института по:

- программам развития Факультета;
- контрольным цифрам приема на предстоящий учебный год;
- формированию и изменению структуры Факультета исходя из целей и задач Факультета с последующим утверждением ее на Ученом совете университета;

- созданию новых структурных подразделений и реорганизации существующих;
- открытию новых и прекращению приема на востребованные специальности и направления подготовки Факультета;

- изменению стоимости платного обучения по реализуемым Факультетом образовательным программам;

- определению направлений учебной, научной, методической и других видов деятельности;

- определению численности работников, исходя из числа контингента обучающихся, характера и объема основных направлений деятельности с последующим утверждением в штатном расписании университета;

- иные права, предусмотренные локальными нормативными актами университета, Уставом университета, Положением о Медицинском институте настоящим Положением.

9.2. Факультет обязан:

- соблюдать законодательства Российской Федерации, Устав университета и локальные нормативные акты университета;

- исполнять решения коллегиальных органов управления университета и приказов и распоряжений ректора и проректоров;

- обеспечивать оптимальные условия для организации образовательной деятельности и эффективной деятельности работников Факультета;

- при осуществлении всех видов деятельности следовать традициям университета, поддерживать и укреплять его авторитет.

## 10. Ответственность Факультета и работников

10.1. Факультет несет ответственность в установленном законодательством Российской Федерации порядке:

- за невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к его компетенции;
- за нарушение или незаконное ограничение права на образование и предусмотренных законодательством об образовании прав и свобод обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних студентов, нарушение требований к организации и осуществлению образовательной деятельности.

Факультет и руководство Факультета несут административную ответственность в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях.

10.2. Основные обязанности работников Факультета определены трудовыми договорами и Коллективным договором.

Основные цели, задачи, направления деятельности, перечень функций, распределение обязанностей и ответственности между всеми работниками Факультета, порядок взаимодействия, а также требования к компетентности регламентируются должностными инструкциями, разработанными в соответствии со стандартами и другими нормативными документами университета, и конкретизируются текущими планами.

Должностные инструкции на штатные должности персонала Факультета составляются руководством Факультета, рассматриваются на Ученом совете факультета, утверждаются и вводятся в действие в порядке, установленном локальными нормативными актами университета.

10.3. Приказом ректора из числа учебно-вспомогательного персонала Факультета назначается материально-ответственное лицо. Между университетом и материально-ответственным лицом оформляется договор о материальной ответственности.

Материально-ответственное лицо:

- осуществляет получение, учет, обеспечивает хранение и выдачу материальных ценностей Факультета;
- сверяет данные по материальным ценностям с данными учета в бухгалтерии университета;
- присваивает инвентарные номера имуществу, оборудованию и приборам;
- проводит инвентаризацию имущества, оборудования и приборов, числящихся за Факультетом;
- готовит имущество к списанию с учета.

10.4. Распоряжением декана из числа работников Факультета назначаются:

- уполномоченный по качеству;
- ответственный за веб-страницу сайта университета;
- ответственный за охрану труда и пожарную безопасность;
- ответственный за гражданскую оборону и чрезвычайные ситуации;
- ответственный за инфраструктуру и состояние помещений;
- ответственный за профориентационную работу.

10.4.1. Уполномоченный по качеству:

- разделяет с деканом факультета полную ответственность за выполнение функций и процедур системы менеджмента качества (далее – СМК), за поддержание СМК Факультета в рабочем состоянии и постоянное улучшение;
- участвует в выработке управленческих решений в области качества;
- содействует распространению понимания требований потребителей на уровне Факультета;
- участвует совместно с Управлением стратегического развития и системы качества в разработке и актуализации документации СМК;

- участвует в проведении внутренних аудитов и самооценки деятельности;
- организует и проводит совместно с Управлением стратегического развития и системы качества мониторинг удовлетворенности потребителей образовательных услуг и заинтересованных сторон условиями и результатами обучения;
- под руководством декана факультета готовит отчеты по результатам самооценки деятельности;
- консультирует работников Факультета по вопросам СМК;
- поддерживает связи с внешними сторонами по вопросам СМК в пределах своей компетенции.

#### 10.4.2. Ответственный за веб-страницу сайта университета:

- размещает информацию и разделяет с деканом факультета полную ответственность за соответствие размещенной на веб-странице сайта университета информации требованиям Федеральных законов, Постановлений и Приказов Правительства России, а также распорядительной документации университета;
- обеспечивает соответствие структуры факультетской веб-страницы общеуниверситетской структуре официального сайта университета;
- регулярно обновляет содержание разделов веб-страницы сайта и актуализирует информацию;
- обеспечивает соответствие содержания веб-страницы сайта требованиям критериев рейтинга веб-страниц сайта структурных подразделений университета;
- размещает другую полную информацию по указанию декана Факультета.

#### 10.4.3. Ответственный за охрану труда и пожарную безопасность (ОТ и ПБ):

- осуществляет координацию и контроль деятельности Факультета в области охраны труда и пожарной безопасности;
- следит за исправным содержанием и постоянной готовностью к действию имеющихся на Факультете средств пожаротушения, связи и сигнализации;
- контролирует соблюдение Правил режима противопожарной безопасности;
- организует и проводит теоретические и практические занятия с работниками деканата Факультета по правилам охраны труда и противопожарной безопасности;
- проводит противопожарные инструктажи и занятия по изучению пожарно-технического минимума;
- контролирует знание и соблюдение всеми работниками Факультета инструкций по эксплуатации оборудования, правил охраны труда, промышленной санитарии, охраны окружающей среды;
- периодически анализирует условия в помещениях Факультета: температуру воздуха, уровень шума, освещенность, воздушную вытяжку, санитарные условия, чистоту и другие факторы, находящиеся под контролем административно-хозяйственных служб;
- обеспечивает разработку и хранение учетной документации в соответствии с требованиями начальника отдела охраны труда и службы пожарной безопасности.

#### 10.4.4. Ответственный за гражданскую оборону и чрезвычайные ситуации (ГО и ЧС):

- осуществляет координацию и контроль деятельности Факультета в сфере гражданской обороны;
- организует и проводит теоретические и практические занятия с работниками деканата в соответствии с приказами ректора и распоряжениями начальника отдела ГО и ЧС университета;
- обеспечивает разработку и хранение учетной документации в соответствии с требованиями начальника отдела ГО и ЧС университета.

#### 10.4.5. Ответственный за инфраструктуру и состояние помещений:

- проверяет готовность помещений и оборудования к работе перед началом учебного года;



- осуществляет контроль состояния помещений и производственной среды в течение семестра;
  - проверяет состояние средств обеспечения безопасности труда и обеспеченности санитарных условий;
  - поддерживает и заботится о комфортности производственных условий;
  - осуществляет мониторинг удовлетворенности персонала производственной средой и др.
- 10.4.6. Ответственный за профориентационную работу:
- осуществляет планирование профориентационной деятельности Факультета;
  - разрабатывает план мероприятий профориентационной работы;
  - осуществляет контроль и координацию профориентационной деятельности в структурных подразделениях Факультета;
  - способствует обеспечению выполнения мероприятий плана профориентационной работы Факультета;
  - осуществляет контроль разработки и предоставления рекламно-информационных материалов в отдел профориентационной работы;
  - организует и обеспечивает участие Факультета в профориентационных мероприятиях университета: День открытых дверей, Ярмарка учебных мест, Университетская суббота и др.;
  - принимает участие в совещаниях, проводимых участниками профориентационной работы университета, на всех уровнях управления;
  - вносит предложения по совершенствованию деятельности Факультета в области профориентационной работы;
  - предоставляет отчет о профориентационной работе начальнику отдела профориентационной работы.

## **11. Взаимодействие**

Взаимодействие Факультета со структурными подразделениями университета и ответственными должностными лицами строится на основе взаимного обмена информацией в рамках необходимости решения задач и выполнения функций, возложенных на Факультет.

## **12. Оценка результативности деятельности**

12.1. Оценка результативности деятельности Факультета определяется степенью выполнения Факультетом целевых задач.

12.2. Для оценки результативности работы Факультета руководством университета и Института устанавливаются показатели, соответствующие показателям эффективности деятельности структурных подразделений университета, исходя из соответствующих показателей эффективности учреждений высшего образования, разработанных Министерством науки и высшего образования на текущий год, и соответствующие направлениям деятельности Факультета:

- средний балл ЕГЭ студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы РФ;
- средний балл ЕГЭ студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами;
- численность студентов, принятых по результатам целевого приема на первый курс на очную форму обучения по программам бакалавриата и специалитета;
- удельный вес численности обучающихся по программам магистратуры, подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, ординатуры, стажировки, имеющих диплом бакалавра, диплом специалиста или диплом магистра других организаций в общей численности

обучающихся по программам магистратуры, подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, ординатуры;

- доля выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в субъекте Российской Федерации, на территории которого находится университет, в общей численности выпускников, обучавшихся по основным образовательным программам высшего образования;
- число публикаций НПП, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science, в расчете на 100 НПП;
- число публикаций НПП, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Scopus, в расчете на 100 НПП;
- число публикаций НПП, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ, в расчете на 100 НПП;
- общий объем научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР);
- объем НИОКР в расчете на одного НПП;
- общий объем НИОКР за счет средств хозяйствующих субъектов;
- объем НИОКР за счет средств хозяйствующих субъектов в расчете на одного НПП;
- количество полученных грантов в расчете на 100 НПП;
- удельный вес численности иностранных студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, в общей численности приведенного контингента;
- удельный вес численности иностранных граждан из числа НПП в общей численности НПП;
- численность зарубежных ведущих профессоров, преподавателей и исследователей, работающих (работавших) на Факультете не менее одного семестра;
- удельный вес НПП, имеющих ученую степень кандидата наук, в общей численности НПП;
- удельный вес НПП, имеющих ученую степень доктора наук, в общей численности НПП;
- удельный вес НПП, имеющих ученое звание «профессор»;
- удельный вес НПП, имеющих ученое звание «доцент»;
- доля штатных работников ППС в общей численности ППС и др.

12.3. Декан Факультета периодически проводит анализ результативности деятельности Факультета с целью непрерывного совершенствования. Для оценки результативности деятельности Факультета необходимы следующие исходные данные, характеризующие качество, своевременность, объем выполненной работы:

- данные о регистрации распоряжений руководства Факультета и фактов их выполнения;
- данные планов и отчетов Факультета по всем видам деятельности;
- состояние компетентности работников Факультета;
- укомплектованность структурных подразделений Факультета необходимыми техническими средствами;
- удовлетворенность всех заинтересованных сторон услугами Факультета;
- результаты самооценки деятельности Факультета;
- другие объективные факторы, влияющие на результаты деятельности Факультета.

12.4. Оценка результативности деятельности Факультета осуществляется по методикам, приведенным в Положении о рейтинговой системе оценки деятельности научно-педагогических работников и структурных подразделений ФГБОУ ВО «Пензенский государственный университет». Модель рейтинговой оценки деятельности работников и подразделений устанавливается приказом ректора ежегодно.

12.5. По результатам анализа деятельности Факультета директором могут быть приняты действия по обеспечению необходимого уровня компетентности работников Факультета, ответственных за отдельные виды деятельности Факультета, корректировке методов, документации, по мотивации и стимулированию работников и другие меры, которые могут воздействовать на результативность и эффективность деятельности Факультета.

**13. Заключительные положения**

13.1. Настоящее Положение утверждается Ученым советом университета.

13.2. Положение может быть изменено или дополнено в порядке, предусмотренном п. 13.1 настоящего Положения.

Декан факультета Стоматологии




подпись

Л.А. Зюлькина

СОГЛАСОВАНО

Начальник Управления стратегического  
развития и системы качества



В.А. Плоткин

личная подпись

6.10.22

дата